OFFRE D'EMPLOI LOCALE / INTERNE & EXTERNE
N°038/RH/BEN/08/2025

Position	SUPERVISEUR(E) NUTRITION
Département	PROGRAMME
Grade	8A
Responsable hiérarchique	CHEF DE PROJET ADJOINT
Superviseur technique	COORDINATEUR SENIOR SANTÉ
Localisation	BENI
Type de contrat	CDD
Durée	6 MOIS (Avec possibilité de renouvèlement)
Date probable de debut	OCTOBRE 2025
Nombre des personnes à recruter	1(UN)

CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Depuis 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous la supervision du coordinateur de projet, le/la superviseur(e) nutrition est responsable du suivi de la mise en place et de la qualité des activités de détection et de traitement de la malnutrition aigüe sévère (MAS) avec ou sans complications médicales admis dans les UNTA et UNTI selon les protocoles nationaux (PCIMA) en vigueur. Pour cela, le/la superviseur(e) nutrition vient en appui aux prestataires de soins du ministère de la santé dans les UNTA et UNTI et vérifie que les communautés bénéficient des services de soins au niveau de la communauté et des structures de santé conformément à la politique nationale et aux directives de projet. Le/La superviseur(e) nutrition pourra également être amené, en fonction des exigences du programme, à participer à des missions d'évaluations ou des enquêtes. Le/La superviseur(e) nutrition est également responsable d'identifier tout préjudice lié aux services de l'IRC et de mettre en place des actions de mitigations des risques liés.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste : https://rescue.box.com/s/jfxnyeixe2g758kv994a0ytdpqphun10

PROFIL REQUIS

- Être un nutritionniste A1/A0 ou un Infirmier A1/A0 ou un domaine similaire avec une grande expérience professionnelle (au moins 5 ans) dans la prise en charge de cas MAS ;
- Au moins 5 ans avec les organisations humanitaires d'urgence dans l'implémentions des activités nutritionneiles ;
- Avoir une expérience d'au moins 5 ans dans les soins de santé primaire avec un focus nutrition c'est-à-dire avoir travaillé dans une UNTA et UNTI (est un atout) ;
- Une bonne expérience dans le pilotage des enquêtes quantitatives et qualitatives
- Avoir travaillé comme Superviseur Nutrition ou Nutrition officer de la zone de santé est un plus ;
- Avoir une bonne maitrise de la PCIMA-version 2016 ;
- Expérience dans l'accompagnement à l'allaitement maternel ;

Scanné avec CamScanner

- Avoir une bonne connaissance du paquet ANJE et de l'approche PB Mère ;
- Fortes capacités organisationnelles, de communication et de formation ;
- Excellent niveau de français et Swahili écrit et oral ;
- Être capable de prendre des initiatives pertinentes pour le programme ;
- Volonté et capacité de travailler dans un environnement instable ;
- Capacité à travailler sous pression et à vivre dans des conditions difficiles ;
- Forte résistance aux stress et capacités à travailler dans un rythme élevé correspondant aux urgences ;
- Avoir un très bon relationnel (interne et externe), des capacités pédagogiques et de transferts de compétences ;
- Grande intégrité.



La/le candidat(e) doit s'engager à respecter les politiques de l'IRC, notamment la politique sauvegarde des clients et les principes de diversité, d'égalité et d'inclusion.

Note pour le personnel de terrain IRC : Engagement envers les clients : En s'engageant à mettre en œuvre une programmation axée sur le client, l'IRC place les personnes qu'elle sert - ses clients - au centre de sa programmation et de ses services. Le personnel de l'IRC a un rôle important à jouer pour soutenir la mise en œuvre d'une programmation axée sur le client en sensibilisant la communauté et les clients aux mécanismes de retour d'information existants et à la manière de les utiliser, y compris les processus de réponse, l'accès et l'éligibilité aux services, et en contribuant à la création d'une culture institutionnelle qui incite le personnel à écouter les clients, à communiquer et à répondre à leurs demandes, à leurs commentaires et à leurs plaintes."

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

PRESENTATION DU DOSSIER

- Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)
- Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.
- Copies : Des diplômes, attestations des services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.
- Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : *Du 25 aout au 03 septembre 2025 à 16h30*

Scanné avec CamScanner

Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/59345?c=rescue

- **Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;**
- **En vue de gagner en temps dans le traitement de ce recrutement, l'équipe en charge analysera les dossiers des candidats au fur et à mesure qu'ils seront reçus. Cette méthode peut amener à la clôture de ce processus avant la date finale de réception des candidatures, si les meilleurs candidats sont identifiés lors de traitement progressif des dossiers. IRC vous encourage à ne pas attendre le dernier jour de la clôture de l'offre pour postuler ;**
- **Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.**

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.
Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

Fait à Goma, le 22 Aout 2025

Le Responsable Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : Chez IRC il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équi... C'est ainsi que dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité de sélection qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour... auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les ... ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candida... feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
VISE PAR NOUS : MWAKU MWANI
FONCTION : Chef d'Antenne
LOCALITE : BENI
DATE : 26/08/2025
SOUS LE N° : ASA/ONEM/NC-004/2025
SIGNATURE :

Roger

Scanné avec CamScanner